



## PROFIELSCHETS VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN POSTNL

### 1. Algemene informatie

- 1.1 De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de Vennootschap en haar Dochterondernemingen. Ook staat hij de Raad van Bestuur met advies terzijde.
- 1.2 De Raad van Commissarissen heeft de volgende vaste Commissies ingesteld: een Audit Commissie, een Remuneratie Commissie en een Nominatie Commissie. Het is de taak van deze vaste Commissies om de besluitvorming van de Raad van Commissarissen voor te bereiden. De leden van de vaste Commissies worden benoemd uit de leden van de Raad van Commissarissen, die allen beschikbaar zijn om van die Commissies deel uit te maken.
- 1.3 De Raad van Commissarissen is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de Raad van Bestuur en welk deelbelang dan ook kritisch en onafhankelijk kunnen opereren. De Commissarissen moeten in staat zijn maatregelen te treffen om de Vennootschap te besturen in afwezigheid van de Raad van Bestuur.
- 1.4 De bevoegdheden van de Raad van Commissarissen uit hoofde van de wet en de Statuten worden hem als orgaan verleend en worden onder gezamenlijke verantwoordelijkheid uitgeoefend.
- 1.5 Met het oog op het bovenstaande treedt de Raad van Commissarissen op als één lichaam en dienen de kennis, ervaring en achtergrond van de afzonderlijke Commissarissen te worden beschouwd in de context van de Raad van Commissarissen als geheel.
- 1.6 Naarmate de situatie, markten en omgeving van de Vennootschap veranderen, verandert ook de behoefte van de Raad van Commissarissen aan specifieke competenties. Om die reden wordt de Profielschets van de Raad van Commissarissen jaarlijks herzien in het licht van gewijzigde omstandigheden en tegen de achtergrond van de actuele situatie van de vennootschap.
- 1.7 De bezoldiging van Commissarissen wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
- 1.8 De voertaal voor besprekingen binnen de Raad van Commissarissen en zijn vaste Commissies is Nederlands (of, indien noodzakelijk, Engels).

### 2. Profielschets van de Raad van Commissarissen

#### 2.1. Algemene samenstelling

- a. Iedere Commissaris is in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Iedere Commissaris beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van de taak die hem binnen het kader van de Profielschets van de Raad van Commissarissen is toebedeeld. Iedere Commissaris heeft voldoende tijd beschikbaar om zijn taken naar behoren te vervullen. De Raad van Commissarissen is zodanig samengesteld dat hij zijn taken naar behoren kan verrichten.
- b. De Raad van Commissarissen bestaat uit tenminste drie leden. De leden worden in beginsel benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen daarna éénmalig worden herbenoemd voor een periode van nog eens vier jaar. De leden kunnen nadien wederom worden herbenoemd voor een benoemingsperiode van twee jaar die daarna met maximaal twee jaar kan worden verlengd. Deze herbenoeming vindt niet automatisch plaats, maar is afhankelijk van de prestaties van de betrokken Commissaris. De Raad van Commissarissen beoordeelt het functioneren van zijn leden ieder jaar.
- c. De Raad van Commissarissen bestaat uit een mix van personen met ervaring in bestuurdersfuncties die bij voorkeur is opgedaan in de particuliere sector, ervaring in het bestuur van grote beursvennootschappen, ervaring op het gebied van communicatie en ervaring in politieke en maatschappelijke sectoren, bij voorkeur binnen een Nederlands politiek netwerk, waarbinnen



dergelijke bedrijven actief zijn. De Raad van Commissarissen heeft bij voorkeur tenminste twee leden met een gedegen achtergrond in het bedrijfsleven (van wie er één bij voorkeur beschikt over ervaring als CEO) en één lid met een financiële achtergrond. Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen bij voorkeur één lid dat momenteel actief is in een bestuurdersfunctie buiten de Vennootschap.

- d. Wat betreft de diversiteit van zijn samenstelling streeft de Raad van Commissarissen naar variatie onder zijn leden ten aanzien van leeftijd, geslacht, expertisegebied, sociale achtergrond en nationaliteit conform het diversiteitsbeleid zoals opgesteld door de Raad van Commissarissen. Voor zover mogelijk wordt gestreefd naar een evenwicht waarin de hierboven bedoelde variatie tot uiting komt.

## 2.2. Primaire competentiegebieden waarin moet worden voorzien

De Raad van Commissarissen zal vergaande kennis hebben van of ervaring hebben in:

1. Internationale ontwikkelingen op markten en in producten en technologie. De Raad van Commissarissen dient te beschikken over vergaand inzicht in deze ontwikkelingen teneinde zich een onafhankelijk oordeel te kunnen vormen over de diensten die de Vennootschap verleent of voornemens is te gaan verlenen op bestaande en nieuwe markten, met name op het gebied van:
  - marketing & sales;
  - digital en IT;
  - kennis van zakelijke processen;
  - logistiek
2. Internationale en landelijke ontwikkelingen op het gebied van overheidsbeleid en wetgeving, politiek & maatschappij en belastingen
3. Financiële administratie, waarderingsgrondslagen en interne controle van multinationale beursgenoteerde ondernemingen
4. Acquisities en joint ventures in nationaal en internationaal verband
5. Sociale en politieke omstandigheden in alle belangrijke landen waar de Vennootschap actief is, met specifieke kennis van en aandacht voor de belangen van werknemers
6. Investor relations
7. Bestuurs- en organisatiekwesties
8. Ontwikkelingen op het gebied van corporate governance
9. Nationale en internationale kapitaalmarkten.