



## Meestgestelde vragen - Traineeships PostNL

Hier vind je de meest gestelde vragen en antwoorden over ons traineeship. Mocht je toch nog vragen hebben, dan kun je natuurlijk contact opnemen met de recruiter die bij de vacature vermeld staat.

### Algemeen:

#### **Wanneer kan ik solliciteren en starten in het traineeship?**

Voor het Business en Logistieke traineeship kan je het hele jaar door solliciteren en starten. Je start namelijk in een volwaardige functie waar ze op dat moment iemand zoeken. Daarom wordt de startdatum bepaald in overleg en is hij dus individueel. Voor Finance en IT kan je op 2 momenten in het jaar starten: maart of september. Je start daarbij dus wel in opdrachten op een vooraf bepaald moment. Je kan hiervoor vaak 3 tot 5 maanden van tevoren al solliciteren. Zodra dit mogelijk is, staan die vacatures online. Je kan eenvoudig [een job alert](#) aanmaken zodat je een seintje krijgt wanneer ze live komen.

#### **Hoelang duurt een traineeship?**

Een traineeship bij PostNL duurt 2 jaar.

#### **Zoeken jullie een vast aantal trainees per traineeship?**

We nemen per jaar 30 trainees aan. In het IT en finance traineeship starten er elk half jaar ongeveer 3 per richting. De overige trainees zijn verspreid over het Business en Logistieke traineeship.

#### **Heb je in elk traineeship dag- en nachtdiensten?**

Bij het Business en Logistiek traineeship begin je vaak in een operationeel leidinggevende functie. Onze operatie gaat dag en nacht door en dat betekent dat je als trainee ook te maken kunt krijgen met avond-, nacht- en weekenddiensten. Na je eerste functie van ongeveer een jaar werk je vrijwel altijd op reguliere werktijden. In het finance en IT traineeship start je in opdrachten en werk je meestal het hele traineeship tijdens reguliere werktijden.

#### **Als twee traineeships me erg aanspreken, kan ik dan op beide solliciteren?**

Bij twijfel kan je solliciteren op het traineeship dat jouw voorkeur heeft. Benoem dan wel in jouw brief dat je in twee traineeships interesse hebt. Dan kunnen we contact met je opnemen of in het sollicitatiegesprek kijken wat het beste bij je past. We denken graag met je mee.

#### **Is het mogelijk om richtingen te combineren?**

Nee, wisselen van richting is niet mogelijk. We kijken van tevoren goed welke richting het beste bij je past, en proberen er samen met jou voor te zorgen dat aan het begin al de juiste keuze wordt gemaakt.

#### **Maakt je studieachtergrond nog iets uit voor je kansen bij het business traineeship?**

Je kan met iedere studieachtergrond (hbo-/wo-opleiding) solliciteren op ons Business traineeship.





### **Is er naast het opleidingsprogramma ook een opleidingsbudget?**

Dit is mogelijk. We hebben vanuit het traineesprogramma natuurlijk al een mooie opleiding staan, maar als je nog een inhoudelijke opleiding wil volgen kan je dit aangeven bij je manager. Als het nodig is voor je functie zijn hier opleidingsbudgetten voor. PostNL biedt zelf ook trainingen aan, zoals Agile, Lean, etc.

### **PostNL is actief in 13 landen, in hoeverre is het traineeship internationaal?**

PostNL is internationaal actief maar onze core business en medewerkers zijn gevestigd in Nederland. Het kan voorkomen dat je als trainee komt te werken voor ons internationale afdeling. In uitzonderlijke gevallen kan het voorkomen dat je voor werk een keer naar het buitenland moet.

### **Hoe is de verhouding (qua tijd) tussen persoonlijke ontwikkeling in het programma en de functie die je vervult?**

Je volgt zeven modules van twee dagen van de Baak, krijgt individuele coaching, zes themadagen vanuit PostNL en hebt verschillende meetings met o.a. de CEO en CFO. Maar ook tussendoor heb je contact met je trainees om te werken aan je eigen ontwikkeling. Jij beslist hoeveel tijd je hierin wil investeren. Ook geloven wij in on the job learning waarbij je tijdens je werk bezig bent met je professionele ontwikkeling en persoonlijke groei.

### **Is een operationeel leidinggevende functie een vast onderdeel van het business of logistieke traineeship? Of kun je ook kiezen voor functie of het hoofdkantoor?**

Het is geen verplicht onderdeel maar we raden het wel sterk aan. Je doet meteen leidinggevende vaardigheden op en leert onze logistieke proces heel goed kennen. Dat is ontzettend waardevol binnen ons bedrijf en voor jouw vervolgfuncties. Het aantal startersplekken op het hoofdkantoor is gering terwijl we vaak voldoende plekken hebben in operationele functies.

### **Zijn alle traineeship richting management functies?**

Onze traineeships heten Management Traineeships waarin je de vaardigheden meekrijgt om je te ontwikkelen tot manager binnen ons bedrijf. Maar als je liever wilt specialiseren in een bepaald onderwerp dan is dat ook zeker mogelijk.

## **Locatie**

### **Is de locatie van het traineeship op het hoofdkantoor in Den Haag of kan dit ook op een andere locatie?**

Dit hangt ervan af wat voor functie je uitoefent. Start je in een operationeel leidinggevende functie dan is dat mogelijk in het hele land. We hebben verspreid over het land productielocaties. Overige functies zijn op ons hoofdkantoor in Den Haag. We werken tijd- en plaatsonafhankelijk maar Den Haag moet dus wel een acceptabele reistijd voor jou zijn.

### **Waar is het nieuwe hoofdkantoor?**

Ons nieuwe hoofdkantoor is naast het station Den Haag Holland Spoor aan de Waldorpstraat 3. PostNL verhuist halverwege 2021 naar dit nieuwe kantoor.





### **Als je niet op het hoofdkantoor begint, waar zijn je standplaatsen dan precies?**

Onze depots zitten in heel Nederland. Waar je begint hangt af van je eigen voorkeur en waar er op dat moment plaats is.

## **Solliciteren**

### **Hoe ziet de capaciteitentest eruit en wanneer moet je deze maken?**

Na het uploaden van jouw CV en motivatiebrief ontvang je direct per mail een persoonlijkheidsvragenlijst en cognitieve capaciteitentest. De cognitieve test bestaat uit numeriek, verbaal en abstract redeneren. Dit maak je online en duurt 20-25 minuten. We vragen je de test zo snel mogelijk te maken. Deze uitkomsten maken jouw sollicitatie compleet, waarna we dit geheel in behandeling nemen en beoordelen.

### **Als je nog bezig bent met je master, is er dan ruimte om bijv. eerst te beginnen met een onderzoeksstage en na het afronden van de master de traineeship te starten?**

Je komt in aanmerking voor een traineeship na het afronden van je studie. Wij bieden wel stageplekken aan, maar deze hebben een aparte sollicitatieprocedure. Alle beschikbare stages staan op [werkenbijpostnl.nl](http://werkenbijpostnl.nl), open sollicitaties kunnen wij niet in behandeling nemen.

### **Hoeveel weken/maanden duurt de sollicitatieprocedure bij het business en logistieke traineeship ongeveer?**

De sollicitatieprocedure duurt 4-6 weken, waarna je start in een van de functies. Het is dus mogelijk om tijdens je afstuderen al te solliciteren. Dit is vanaf moment van solliciteren tot het digitaal tekenen van je contract. Voor het IT en Finance traineeship is er een concrete planning afgegeven, deze staan in de vacatures. Bij het Logistieke en Business traineeship zijn we afhankelijk van de beschikbaarheid van functies. Daardoor kan het voor deze traineeships soms wat korter maar soms ook wat langer duren.

## **Corona**

### **Met het oog op Corona, werk je thuis als je start als trainee? Of zijn er een paar vaste dagen dat je naar kantoor mag?**

Dit is lastig te voorspellen. Als bedrijf volgen wij de richtlijnen van het RIVM. Op dit moment geldt voor elke werknemer: werk zo veel mogelijk thuis.

### **Hoe gaat het nu met het traineeship in coronatijden?**

Het traineeship gaat gewoon door maar je werkt (veel) vanuit huis, behalve als je start als teamleider in een operationele functie. Je hebt (digitaal) contact met je mede trainees. De modules proberen we fysiek door te laten gaan als de richtlijnen vanuit het RIVM het toestaan en anders worden ze verplaatst.

### **In verband met Corona, begin je alsnog op de "vloer" als logistiek/business trainee? Of is dat ook deels vanuit huis?**

Als Business of Logistiek trainee kun je starten in een operationeel leidinggevende functie. Het werk op onze productielocaties gaat gewoon door met in achtname van de maatregelen vanuit het RIVM.





## Selectie

### **Wordt er rekening gehouden met je woonplaats?**

Als je in een operationele functie start proberen we rekening te houden met je woonplaats. We kunnen hierin geen garanties geven omdat we afhankelijk zijn van de beschikbare plekken.

### **Is het programma alleen voor recent afgestudeerden, of mag je ook al werkervaring hebben?**

Onze traineeships zijn voor recent afgestudeerden.

### **Is er een leeftijdsgrens voor het solliciteren op de traineeships?**

Nee, er is geen leeftijdsgrens. We kijken naar wie je bent als persoon, je ervaringen en je studieachtergrond. Wel is een vereiste dat je recent bent afgestudeerd en een HBO/WO-diploma op zak hebt.

### **Is er een voorkeur voor universitaire studenten of zijn HBO studenten net zo welkom?**

Er is geen voorkeur. Zowel HBO als universitaire studenten zijn welkom. We kijken echt naar wie jij als persoon bent.

## Werken bij PostNL

### **Hoe zou je de cultuur op kantoor omschrijven?**

Bij PostNL volgen we ons Oranje Kompas en proberen we alles *Slim, Simpel en Samen* te doen. We verwachten van trainees en medewerkers dat ze ondernemend, proactief en vooruitdenkend zijn. Zie je een mogelijkheid voor verbetering? Pak je kans en ga ervoor. Je krijgt veel vrijheid om je eigen ideeën in te brengen. Dit brengt uiteraard ook veel verantwoordelijkheid met zich mee, maar vooral heel veel mogelijkheid tot creativiteit en groei. Daarnaast zijn we een echt mensenbedrijf en vinden we het belangrijk dat je goed kan verbinden.

### **Bepaal je zelf je vervolgstappen?**

Ja, je gaat zelf oriënteren op je volgende stap. Je Talent Manager kan je daarbij helpen. Jouw traject is dus individueel en bepaal je zelf, aan de hand van de functies of opdrachten die op dat moment beschikbaar zijn.

### **Hoe is het contact met de trainees onderling? Heb je wekelijks contact met andere trainees of alleen in het kader van de YEP ontwikkeling?**

Als trainee heb je heel veel contact met je mede trainees. Je wordt voor je start al in een appgroep geplaatst om kennis te maken. Samen organiseren jullie activiteiten om elkaar beter te leren kennen. Ook heb je vaak een buddy binnen je eigen groep met wie je veel optrekt en samen je ontwikkeling kunt bespreken.

### **In hoeverre mag je als trainee zelf kiezen/meedenken wat je eerste functie wordt?**

Samen kijken we waar je interesses liggen en wat voor startfunctie bij je past. Jouw voorkeur en ontwikkeling staat daarbij centraal. Dit is wel afhankelijk van de beschikbare plekken.





**Vinden de modules/workshops plaats tijdens de werkuren?**

Alle componenten van het traineeship vinden plaats tijdens werkuren.

**Blijft iedereen na een traineeship bij jullie werken?**

Je ziet vaak dat mensen doorstromen na het afronden van hun traineeship en blijven werken bij PostNL.

**Hoe vallen de business en logistiek trainees in de groep? Aangezien ze op verschillende momenten in het jaar beginnen**

Een groep wordt gedurende het halfjaar verder aangevuld. Als traineegroep organiseren jullie zelf activiteiten om elkaar te leren kennen en houden jullie contact.

